



Ospedale
di Circolo

Fondazione
Macchi



Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi

AZIENDA OSPEDALIERA – POLO UNIVERSITARIO

S.C. Risorse Umane
Ufficio Relazioni Sindacali

Relazione Illustrativa

**all'ipotesi di
Contratto Integrativo Aziendale
del Personale della Dirigenza Sanitaria
dell'Azienda Ospedaliera
“Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi”
Varese**

Anno 2014

Modulo I – Scheda 1.1
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del Contratto
ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	16 febbraio 2015
Periodo temporale di vigenza	<p>Dal giorno successivo alla data di sottoscrizione del Contratto Integrativo, tenuto conto delle diverse decorrenze previste da singoli accordi richiamati dal Contratto Integrativo, sino alla sottoscrizione del nuovo C.I.A., fatte salve eventuali modifiche normative e/o organizzative.</p> <p>- Vigenza Giuridica ed Economica - anno 2014</p>
Composizione della delegazione trattante	<p><u>Parte Pubblica:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Direttore Medico Presidio Varese - Dirigente S.C. Risorse Umane – Ufficio Relazioni Sindacali <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - S.N.A.B.I. - S.I.N.A.F.O. - A.U.P.I. <p><u>Organizzazioni sindacali firmatarie:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - S.N.A.B.I. - S.I.N.A.F.O. - A.U.P.I.
Soggetti destinatari	<p>Personale della Dirigenza Sanitaria con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato dell’Azienda Ospedaliera “Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi” Varese</p>
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ul style="list-style-type: none"> a) Descrizione e determinazione Fondi contrattuali 2013 – 2014 b) Retribuzione di risultato – Criteri di distribuzione c) Saldo Retribuzione di risultato Anno 2014 – Criteri di distribuzione d) Residui Fondi anni precedenti – Criteri di distribuzione e) Risorse Aggiuntive Regionali 2014

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>L'Azienda Ospedaliera ha provveduto, per il triennio 2012/2014, ad adottare il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>Per quanto riguarda l'anno 2014 è stato predisposto un "Documento di programmazione".</p> <p>Sia il "Piano della Performance" triennale che il "Documento di programmazione 2014" sono stati debitamente approvati dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni afferente all'OIV regionale.</p>
		<p>Il Piano della Trasparenza 2014 di cui alla Legge 190/2012 e al D.lgs 33/2013 è stato predisposto e gli obblighi di pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" sono costantemente assolti.</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni afferente all'OIV regionale ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.</p>
Eventuali osservazioni <p>Il Contratto Integrativo, relativo all'anno 2014, è stato siglato in ritardo in quanto le parti hanno ritenuto opportuno definire i criteri per la distribuzione dei residui dei fondi generatisi nel corso degli anni.</p> <p>Per quanto riguarda le materie che necessitavano di una negoziazione diversa si è provveduto invece ad effettuare le necessarie verifiche periodiche.</p>		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Istituto / Materia	Illustrazione
Istituti economici del rapporto di lavoro – Fondi contrattuali 2012 – 2013	<p>Sono stati illustrati i fondi contrattuali e quantificati in via definitiva quelli dell'anno 2013.</p> <p>Per detti fondi, sottoposti all'esame del Collegio Sindacale, è già intervenuta la necessaria certificazione.</p> <p>Difatti, il presente Contratto Integrativo nulla innova in materia di utilizzo delle risorse rispetto a quanto disciplinato con precedenti accordi, per i quali è stata acquisita la prescritta certificazione dell'organo di controllo.</p> <p>Di conseguenza, si attesta che tutte le risorse necessarie per l'applicazione degli istituti oggetto del presente Contratto sono compatibili con la disponibilità di bilancio.</p> <p>Si rimarca che i fondi relativi all'anno 2013 non sono superiori a quelli definiti per il 2010; sui medesimi sono state operate le decurtazioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 31/05/2010, n. 78, convertito nella Legge 30/07/2010, n. 122, effettuate secondo le indicazioni fornite dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con la Circolare n. 12 del 15/04/2011.</p> <p>Per quanto riguarda l'anno 2014 i fondi sono meramente presuntivi in quanto sarà possibile applicare la Legge 122/2010 solo a conclusione dell'anno di competenza.</p>
Utilizzo dei Fondi contrattuali	<p>Tenendo conto di quanto statuito dai CC.CC.NN.LL. e dalle disposizioni di legge vigenti è stato delineato in linea di principio l'utilizzo dei fondi contrattuali.</p>
Retribuzione di risultato	<p>In questa Sezione viene disciplinata la materia della Retribuzione di Risultato che, in attesa di disposizioni Regionali, prevede, in ogni caso, il collegamento a obiettivi di miglioramento e costituisce fattore di adeguamento alla semplificazione, allo snellimento e all'attivazione e/o ampliamento dei servizi all'utenza, incentivando l'impegno e la qualità delle prestazioni ai sensi del D.Lgs. 165/2001 e del D.Lgs 150/2009.</p> <p>A tal fine, nell'ambito del processo di Budget e nel rispetto del Piano della Performance, è stato predisposto un meccanismo di assegnazione di obiettivi a tutte le Strutture con l'individuazione degli ambiti in cui è coinvolto il personale della Dirigenza Sanitaria.</p> <p>E' previsto inoltre uno strumento di valutazione, rappresentato</p>

Dal combinato di questi due strumenti avviene il riconoscimento della quota economica di Retribuzione di Risultato spettante annualmente al singolo dipendente. La verifica dei risultati raggiunti viene periodicamente verificata dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni afferente all'OIV regionale. Sono stati inoltre concordati i criteri per la distribuzione dei residui dei fondi, generatisi nel corso degli anni precedenti, prevedendo il loro utilizzo solo a fronte del raggiungimento di specifici obiettivi che dovranno trovare la loro conclusione entro l'anno 2017.

UFFICIO RELAZIONI SINDACALI

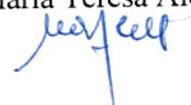
Dott. Rosario Diolosa



IL DIRETTORE AD INTERIM

S.C. RISORSE UMANE

Dott.ssa Maria Teresa Aletti



Varese, 23 febbraio 2015